

Bewerbermanagement Recruiting auf dem nächsten Level

 **Atoria**



Die besten Talente finden, gewinnen und halten

CV-Parsing und OCR-Erkennung

Lebensläufe werden durch CV-Parsing und OCR-Erkennung direkt ins System eingespielt.

Automatisierung erleichtert

Prozesse werden automatisiert und minimieren Ressourcen wie Zeit, Energie und Kosten.

Bewerberdaten anonymisieren

Nach Abschluss einer Ausschreibung werden die Bewerberdaten DSGVO-konform anonymisiert.

Talent entdeckt. Stelle besetzt!

Finden Sie den perfekten Bewerber und gewinnen Sie ihn für Ihr Unternehmen und das schnell, professionell und effizient! Entlasten Sie Ihre Personalabteilung und sorgen Sie für Struktur und Transparenz mit dem Bewerbermanagement von Persis. Das Modul erleichtert den gesamten Bewerbungsprozess, für Sie als auch für den geeigneten Kandidaten. Egal ob Azubi oder Führungskraft – Das Bewerbermanagement unterstützt die Unternehmen bei externen als auch internen Bewerbungen und den dabei anfallenden Aufgaben.



Bewerbermanagement

Recruiting auf dem nächsten Level



Die wichtigsten Funktionen

Bei der Bewerbung über das konfigurierbare Bewerberformular haben Bewerber die Möglichkeit, Personen- und Bewerberdaten aus den eigenen sozialen Netzwerken zu übernehmen. Nachdem die Bewerbung beim Unternehmen angekommen ist, wird diese automatisch in das Bewerbermanagement eingespielt und kann dort von den Sachbearbeitern weiterbearbeitet werden. Bewerbungen werden nach Eingang automatisch als Mehrfachbewerbungen erkannt und gekennzeichnet und können im Bewerberpool strukturiert verwaltet werden. Dadurch wird jederzeit der volle Überblick und Transparenz geboten. Die angelegten Termine werden vom System überwacht, sodass Fristen nicht verstreichen und der Recruiting-Prozess reibungslos und schnell abläuft. Die Erfassung von Testergebnissen der Gespräche oder Arbeitsproben können notiert werden. Um nun den besten Kandidaten auszusuchen, können die Bewerber im Bewerbervergleich schnell und objektiv anhand ihrer Qualifikationen und Kenntnisse verglichen werden. Ist die Entscheidung für einen Kandidaten getroffen, werden die Bewerber- und Personendaten automatisch in den Personalstamm des Personalmanagers übernommen.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Einsparung von wertvollen Ressourcen
- Mögliche Verkürzung der Time-To-Hire
- Konfigurierbares Online-Bewerbungsformular
- Absprungrate im Bewerbungsprozess senken
- Geräteunabhängig dank responsivem Design
- Dauerhafter Statusüberblick über Bewerbungen

Zahlreiche Schnittstellen

Neben den herkömmlichen Funktionen bietet das Bewerbermanagement mehrere Schnittstellen, um den Recruiting-Prozess noch angenehmer, effizienter und einfacher zu gestalten. Die Zusammenarbeit mit PitchYou ermöglicht die Bewerbung per WhatsApp. Hierbei verläuft die Bewerbung des Kandidaten automatisiert über WhatsApp. Dank der Zusammenarbeit mit Textkernel dürfen wir CV-Parsing für die Erkennung von Lebenslaufdaten anbieten. Außerdem wird eine Schnittstelle zur Bundesagentur für Arbeit angeboten.

Weitere Informationen finden Sie unter: www.atoria-software.com