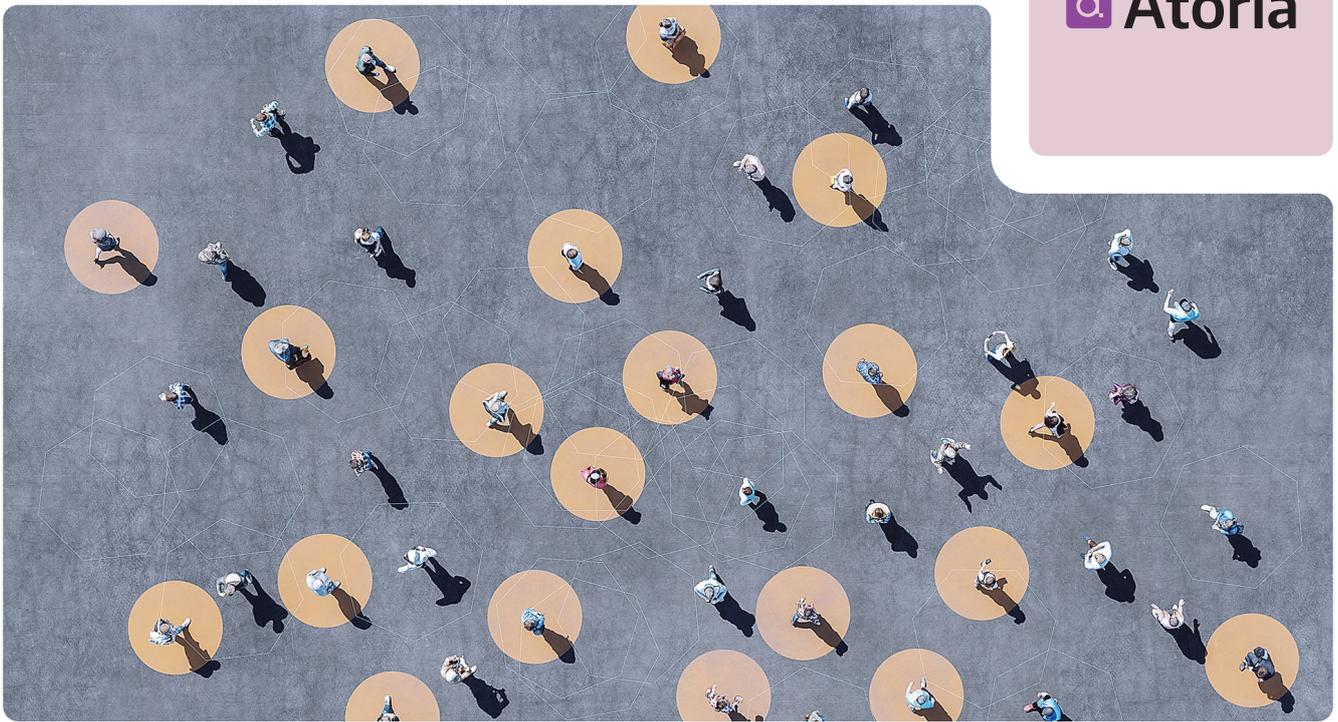


Personalmanager

Alles zentral und von überall aus erreichbar



Intelligentes Personalmanagement – umfassend, flexibel, datenschutzkonform

Maximale Datensicherheit

Persis bietet hohe Datensicherheit und Datenschutz dank verschlüsselter Übertragungswege.

Flexibles Workflowmanagement

Workflows können frei definiert und auf die Bedürfnisse konfiguriert werden.

Einbindung der Mitarbeiter

Durch Zugriffsberechtigungen können die Mitarbeiter direkt in Prozesse einbezogen werden..

Zeit für modernes Personalmanagement

Der Persis Personalmanager bildet das Herzstück der Persis-Personalsoftware und ist das Fundament aller Module. Mit unserer leistungsstarken Software erfassen und verwalten Sie umfassende Personalstammdaten – strukturiert, flexibel, dezentral und jederzeit erweiterbar. Dank intelligenter Funktionen passt sich der Persis Personalmanager den individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens an und unterstützt Sie optimal in sämtlichen HR-Prozessen. Effizient, durchdacht und zukunftssicher – für ein Personalmanagement, das mitdenkt.





Die wichtigsten Funktionen

Mit dem Persis Personalmanager werden alle HR-Prozesse zentral und strukturiert gesteuert. Dabei sorgen individuelle Workflows (z. B. Onboarding) für reibungslose Abläufe und Terminüberwachungen stellen sicher, dass keine Fristen versäumt werden. Im ESS- (Employee Self-Services) und MSS-Portal (Manager Self-Services) werden personenbezogene Daten, wie Fähigkeiten, Kenntnisse und Qualifikationen und abrechnungsrelevante Informationen der Mitarbeiter erfasst und verwaltet. Es ermöglicht den Mitarbeitern und Führungskräften außerdem, aktiv an Prozessen, wie Stammdatenänderungen und Leihgabenmanagement, mitzuwirken. Die Personalstammdaten aller Mitarbeiter werden gesammelt im Personalmanager übersichtlich organisiert und sind dank rollenbasierten Zugriffen datenschutzkonform gespeichert. Wird ein neues Zeugnis benötigt, können Mitarbeiter dieses im Zeugnismanager beantragen. Der Vorgesetzte kann das individuelle Zeugnis direkt im System erstellen, genehmigen, bereitstellen und letztendlich speichern. Darüber hinaus ist es möglich, den Personalmanager durch die Stellenwirtschaft zu erweitern, um die Soll-Vorgaben von Stellen zu definieren und zu kontrollieren.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Reduzierung von Verwaltungsaufwand
- Minimierung von Fehlern und Verzögerungen
- Erhöhte Transparenz in Personalprozessen
- Frühzeitige Erkennung von Personalengpässen
- Stärkung der Zusammenarbeit der Abteilungen
- Steigerung der Mitarbeiterverantwortung

Nahtlose Integration in alle Persis Module

Der Persis Personalmanager ist nahtlos in alle Persis Module integriert und sorgt so für einen reibungslosen Datenfluss. Zum einen können die Bewerberdaten des neuen Mitarbeiters direkt aus dem Bewerbermanagement in den Personalmanager übernommen werden. Dadurch entfällt die doppelte Datenpflege. Die Daten aus dem Personalstamm im Personalmanager werden in allen Persis Modulen weiterverwendet und bilden die Basis für sämtliche Arbeitsprozesse. Dies bietet eine einheitliche Arbeitsstruktur mit den aktuellsten Informationen.